



CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION CAUX SEINE EMPLOI

OBJET

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation déterminent les règles d'utilisation du site web <https://cauxseine-emploi.fr> développé pour Caux Seine développement (ci-après dénommé le « Site ») applicables spécifiquement aux personnes qui souhaitent proposer des candidats ou postuler directement (ci-après dénommés les « Membres ») en vue de répondre aux annonces d'emploi déposées par les personnes physiques ou morales sur le Site (ci- après dénommées les « Recruteurs »).

CRÉATION D'UN COMPTE MEMBRE/RECRUTEUR

CRÉATION D'UN COMPTE MEMBRE

Un Membre est une personne physique pouvant depuis une annonce :

- Postuler
- Recommander des personnes de son entourage

Pour devenir Membre, il est nécessaire de s'inscrire sur le site <https://cauxseine-emploi.fr> en créant un profil avec au minimum ses nom, prénom, adresse e-mail et mot de passe.

Une personne peut aussi être invitée à devenir membre :

- Suite à un échange ou une rencontre avec l'un des représentants de Caux Seine développement.
- Après avoir été parrainé par un autre membre

En validant son inscription, tout membre accepte de se soumettre aux présentes conditions générales d'utilisation.

Caux Seine développement est libre d'accepter ou non le futur membre ou recruteur, qu'il ait créé son compte ou qu'il ait été parrainé, et un refus de la part de Caux Seine développement ne pourra donner lieu à aucune réclamation.

PREMIÈRE CONNEXION

À sa première connexion, le Membre est invité à compléter son profil en précisant les communes et les métiers pour lesquels il souhaite être averti directement par mail des nouveaux postes à pourvoir.

Il a la possibilité, s'il le souhaite, de se désabonner de ces alertes mails à tout moment.

CONTACT VIA LES DIFFUSIONS D'ANNONCES

Les membres peuvent être contactés par email par Caux Seine développement ou directement par les recruteurs dans le cadre de diffusions d'annonces. Ces diffusions proposent un ou des postes actuellement à pourvoir au sein des entreprises pourvoyeuses d'emploi sur le territoire de Caux Seine développement et susceptibles de correspondre aux intérêts des membres concernés.

Caux Seine développement ou les recruteurs se basent pour cela sur les critères remplis par les membres dans leur profil (commune(s), métier(s)).

LA CHARTE ÉTHIQUE DU MEMBRE COOPTEUR

Un Membre est invité à mettre à profit l'étendue de son réseau en recommandant des personnes de son entourage sur les annonces publiées sur la plateforme. Il est en cela un Membre-Coopteur.

Pour ce faire, le membre devra respecter la charte éthique suivante :

- Toute personne souhaitant coopter un candidat déclare implicitement être un particulier agissant à des fins non professionnelles.
- Un membre ne peut en aucun cas, dupliquer et/ou modifier les annonces pour les publier sur d'autres sites. Il peut, par contre, partager les annonces sur les réseaux sociaux.
- Les membres s'engagent à jouer le jeu de la recommandation, en poussant le candidat qu'ils estiment être le meilleur pour un poste donné.
- Un membre ne pourra pas être récompensé s'il recommande une personne de son entreprise.

CRÉATION D'UN COMPTE ENTREPRISE / RECRUTEUR

Un Recruteur est une personne physique appartenant à une entité (entreprise). Il peut pour le compte de l'entreprise :

- Créer et publier des annonces
- Recevoir et traiter des candidatures

Pour devenir Recruteur, il est nécessaire de s'inscrire sur le site <https://cauxseine-emploi.fr> en créant un profil avec ses nom, prénom, adresse e-mail et mot de passe.

Le recruteur devra également créer son entité en précisant le nom de l'entreprise, l'adresse, le code postal, la ville, le téléphone et en ajoutant un logo. Le logo de l'entreprise sera par la suite repris sur chaque annonce publiée par le recruteur sur la plateforme.

En validant son inscription, tout recruteur accepte de se soumettre aux présentes conditions générales d'utilisation.

Caux Seine développement est libre d'accepter ou non le futur recruteur, et un refus de la part de Caux Seine développement ne pourra donner lieu à aucune réclamation.

Les informations personnelles figurant sur l'espace personnel des membres ne sont connues que de Caux Seine développement et en aucun cas du public ou des Recruteurs.

L'espace personnel permet à tout Membre d'effectuer les actions suivantes :

- Gérer son profil
- Modifier son mot de passe
- Modifier son adresse mail servant d'identifiant et de mail de contact
- Ajouter son CV et/ou le lien vers son profil LinkedIn pour pouvoir postuler directement en 1 clic
- Gérer ses préférences de contact
- Compléter son profil en précisant les communes et les métiers pour lesquels il souhaite être averti directement par mail des nouveaux postes à pourvoir
- Supprimer son profil

MEMBRE : GÉRER SON ACTIVITÉ

DEPUIS L'ONGLET « LE FIL D'ACTUALITÉ »

- Interagir sur le fil d'actualités, en likant, commentant et partageant les billets publiés par l'agglomération. Tous propos diffamatoires, discriminatoires, racistes... est interdit et sera aussitôt supprimé dans le cadre de la modération du fil d'actualités.
- Proposer de nouveaux membres via le système d'invitation (parrainage)
- Accéder à la liste de ses filleuls (autres membres qu'il a parrainés et qui ont validé leur inscription).

DEPUIS L'ONGLET « LES ANNONCES »

- Consulter toutes les annonces disponibles en ligne et les filtrer via le moteur de recherche dédié

DEPUIS UNE ANNONCE, UN MEMBRE PEUT :

- Proposer sa candidature (bouton « Je postule »)
- Proposer la candidature d'une personne de son entourage (bouton « Je recommande »)
- Partager l'annonce sur ses réseaux sociaux

RECOMMANDATION DE CANDIDATS

Lorsqu'un membre souhaite recommander une personne de son entourage sur une annonce il doit aller sur l'annonce correspondant au profil de cette personne puis cliquer sur le bouton « Je recommande ». Il devra alors remplir un formulaire en indiquant :

- Le Prénom et Nom de la personne recommandée

- Au moins un élément pour contacter la personne recommandée : adresse email, numéro de téléphone ou Profil LinkedIn
- Un commentaire destiné à préciser les raisons pour lesquelles il propose ce candidat pour le poste en question.

À cet égard, le membre s'engage à ne saisir, dans cette zone de commentaire, que des informations pertinentes pour le traitement de la candidature, à l'exclusion de toute donnée considérée comme sensible au sens de l'article 8 de la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés (données relatives aux origines raciales ou ethniques du candidat, à ses opinions politiques, philosophiques, religieuses ou à son appartenance à un syndicat, à sa santé ou sa vie sexuelle) ou encore des données relatives au passé judiciaire du candidat.

Une fois ce formulaire validé par le membre, la plateforme envoie de manière automatique un email au candidat afin de lui indiquer que son profil a été recommandé par un membre. Cet email indique le nom et le prénom de la personne qui l'a recommandé. Afin de prendre en compte sa candidature, ce dernier est invité à confirmer son intérêt pour le poste et à compléter sa candidature sur la plateforme en complétant ses informations et en y ajoutant son curriculum vitae.

Le membre sera ensuite automatiquement informé par mail de l'avancé de la candidature dans le process de recrutement dès que le recruteur mettra à jour le statut de la candidature (contactée / rencontrée / transférée / recrutée / non retenue).

À noter qu'un candidat peut être recommandé par plusieurs membres de la plateforme. Dans ce cas :

- Le membre ayant réalisé la recommandation en premier lieu est identifié par le recruteur
- Le membre recommandant un candidat déjà recommandé précédemment est informé par mail qu'il n'est pas le premier à recommander cette personne
- Le candidat est informé à chaque fois qu'un membre le recommande

LE PARTAGE SOCIAL

Un membre a la possibilité de partager les annonces publiées sur la plateforme via ses propres réseaux sociaux tels que Facebook, LinkedIn, Twitter et peut également adresser le lien de l'annonce via le canal de son choix.

En partageant l'annonce, le membre a la possibilité d'ajouter un texte d'accompagnement. Caux Seine développement et plus généralement l'entreprise où le poste se situe ne sont pas responsables des commentaires qui seront faits par le membre lors du partage. En outre, Caux Seine développement se réserve le droit de demander au membre de supprimer son partage si celui-ci porte atteinte à l'image de Caux Seine développement et ou de l'entreprise.

Une l'annonce partagée, n'importe quelle personne aura la possibilité de postuler. Chaque candidat ayant postulé suite à un partage est automatiquement rattaché au membre ayant relayé l'annonce sur ses réseaux sociaux. Le membre sera ainsi automatiquement informé par mail dès qu'un candidat se positionnera sur l'annonce qu'il a partagée.

- Obtenir le statut indicatif des candidatures (contactée / rencontrée / transférée / recrutée / non retenue)

DEPUIS L'ONGLET « MES BADGES »

- Consulter l'ensemble des badges déjà obtenu et ceux restant à obtenir via les différentes actions suggérées.

SUPPRESSION DES COMPTES

Le membre a la possibilité, à tout moment de demander la suppression de son compte.

Un recruteur ne peut pas supprimer son compte lui-même si des annonces ont été créées sur la plateforme. Il pourra néanmoins demander à Caux Seine développement la suppression de son compte en adressant un mail à l'adresse suivante :

Caux Seine développement aura la possibilité de suspendre pour une certaine durée ou de supprimer définitivement le compte de tout membre ou recruteur qui violerait les présentes Conditions Générales d'Utilisation, toute loi ou réglementation, les bonnes mœurs ou l'ordre public.

CONTACT – SERVICE CLIENT

Pour toute information ou question relative à l'utilisation du Site et pour toute notification ou alerte relative aux contenus figurant sur le Site, les membres et recruteurs peuvent contacter Caux Seine développement par email à l'adresse suivante : mdc@cauxseine.fr

DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

DONNÉES DES MEMBRES ET DES RECRUTEURS

Les données personnelles des membres et des recruteurs ne sont pas publiques et ne sont connues que de Caux Seine développement.

Les données, permettant d'identifier les membres (les « données personnelles ») et les candidats, sont collectées afin de permettre la réception et le suivi des candidatures transmises sur le Site, et sont traitées par les recruteurs conformément aux dispositions de la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés.

Caux Seine développement est responsable de la protection et de la confidentialité de ces données personnelles.

Caux Seine développement demandera à tout prestataire de services qui traite les données personnelles pour son compte de les traiter conformément à la loi et à la réglementation applicable, en particulier (sans que cela soit exhaustif), la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et

aux libertés ainsi qu'en conformité avec le Règlement Général Européen sur la Protection des Données (RGPD).

Les données personnelles des membres et des recruteurs sont anonymisées sitôt leurs comptes supprimés.

DONNÉES DES CANDIDATS PROPOSÉS À LA COOPTATION

Caux Seine développement, responsable du traitement, est amené à collecter des données personnelles des candidats, obligatoires, signalées par un astérisque. Ces données sont nécessaires pour étudier l'adéquation des candidats à un emploi visé et au suivi de ces candidatures. Ne pas communiquer ces informations pourrait entraîner l'impossibilité d'examiner la candidature sur le poste proposé.

Ces données sont destinées aux services internes de Caux Seine développement et des entreprises et peuvent être communiquées à des prestataires dûment autorisés par Caux Seine développement et les entreprises.

Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, le candidat bénéficie d'un droit d'accès, de rectification et d'opposition aux données le concernant en s'adressant directement à Caux Seine développement à l'adresse suivante : mdc@cauxseine.fr

Les données personnelles des candidats sont conservées pendant 2 ans après fermeture de la candidature.

EXERCICES DES DROITS

Conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification et d'opposition aux données vous concernant. Ces droits peuvent, sous réserve de justifier de votre identité par la production d'une copie d'identité recto-verso, être exercés à tout moment à l'adresse suivante :

Caux Seine développement
Maison des entreprises
7 Rue des Terrasses
76330 Port-Jérôme-sur-Seine
ou par email : mdc@cauxseine.fr

Vous pouvez consulter l'ensemble des informations liées au traitement de vos données personnelles depuis cette url : <https://cauxseine-emploi.fr/rgpd>

Réclamations : Les personnes concernées ont le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle en charge de la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel. En France, l'autorité de contrôle est :

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)
3, place de Fontenoy
TSA 80715
75334 PARIS Cedex 07

COOKIES

La plateforme peut stocker des informations sur le smartphone, tablette et/ou l'ordinateur des membres et des recruteurs.

Ces informations prendront la forme de « cookie » ou fichier traceur similaire. Les « cookies » sont de petits fichiers contenant des données qui sont envoyées via le serveur sur le disque dur de l'ordinateur ou le smartphone des membres et des recruteurs.

Le rôle des cookies est d'authentifier les membres et les recruteurs ainsi que d'enregistrer des informations relatives à leur navigation sur l'application (pages consultées, date et heure de la consultation, données de connexion à l'espace personnel etc.).

Les membres et les recruteurs peuvent, à leur choix, bloquer l'utilisation de ces cookies en paramétrant le navigateur Internet à cette fin. Ils sont cependant avertis que le bon fonctionnement du Site et des services y figurant n'est pas garanti si un tel paramétrage est réalisé.

RESPONSABILITÉ

Caux Seine développement n'est responsable que des contenus qu'ils auront eux-mêmes insérés sur le Site.

Caux Seine développement garde la faculté, à sa seule discrétion, de modifier ou supprimer tout contenu qui lui semblerait inapproprié ou signalé comme tel par une autorité judiciaire.

Toutefois, et quels que soient les moyens de contrôle qu'elle aurait mis en œuvre, il est entendu que Caux Seine développement n'est pas soumise à une obligation générale de surveillance des informations stockées sur le Site, ni à une obligation générale de rechercher des faits ou des circonstances révélant de potentielles activités illicites, ni à une obligation de garantie concernant l'exactitude, la probité ou l'honnêteté des informations publiées par les utilisateurs notamment via les annonces ou les propositions de candidatures.

LIÉE AUX COMMENTAIRES LAISSÉS SUR LE FIL D'ACTUALITÉS

Caux Seine développement n'est pas en mesure de modérer à l'instant t l'ensemble des contributions mises en ligne sur le Site, notamment par un membre sur le fil d'actualités.

LIÉE AUX ANNONCES

Caux Seine développement n'exerce aucune activité éditoriale et se contente de proposer une plateforme électronique permettant la mise en ligne et la recherche automatisée d'annonces d'emploi.

Les annonces publiées en ligne ne sont ni filtrées ni contrôlées par Caux Seine développement et elles engagent leur seul auteur. Caux Seine développement, en tant que simple intermédiaire technique, ne peut être tenu responsable.

LIÉE AUX CANDIDATURES

Dans le cadre du processus de recrutement, Caux Seine développement se contente de mettre en relation les recruteurs avec des candidats potentiels. Elle ne dispose d'aucun pouvoir de décision sur l'issue du recrutement.

Dès lors, Caux Seine développement ne peut être tenue responsable en cas d'échec du recrutement ou de difficultés survenant une fois celui-ci réalisé, quelles qu'en soient les causes, et notamment en cas d'inadéquation des candidatures, d'informations erronées ou trompeuses de l'annonce d'emploi ou des données communiquées par les candidats, en particulier s'agissant du contenu de leur curriculum vitae.

De même, l'exactitude des informations accessibles sur les espaces personnels des membres concernant l'état des recrutements en cours dépendant des informations communiquées par les recruteurs, Caux Seine développement ne pourra être tenue responsable en cas d'erreur à cet égard.

LIÉE À LA BONNE UTILISATION DE LA PLATEFORME

Les membres et recruteurs sont informés des risques et difficultés techniques inhérentes à Internet et à l'informatique en général qui sont indépendantes de la volonté ou des actions de Caux Seine développement et qui peuvent notamment entraîner :

- L'impossibilité d'accéder à la plateforme,
- Des ralentissements dans cet accès,
- Des incompatibilités logicielles ou matérielles,
- Des pertes, détournements ou contamination de données en particulier par un virus.

Il appartient aux membres et aux recruteurs de prendre toutes les mesures appropriées de façon à protéger ses propres données, identifiants et mots de passes.

En aucun cas, Caux Seine développement ne saurait être tenue responsable de ces risques et difficultés et de leurs conséquences pour le membre ou le recruteur.

Les membres et recruteurs sont avertis que le Site ou certaines fonctions de celui-ci pourront être temporairement suspendues par Caux Seine développement pour des raisons de maintenance. Caux Seine développement fera son possible pour en informer préalablement les utilisateurs et rétablir l'intégralité des services dans les meilleurs délais.

La responsabilité de Caux Seine développement ne peut être engagée au titre des dommages indirects, incidents ou accessoires, prévisibles ou imprévisibles, causés au membre ou au recruteur et notamment, les pertes de gains ou de profit, les pertes de données ou de matériel, y compris des frais de récupération, reproduction, réparation de telles pertes, résultant de l'utilisation du Site.

PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Le Site constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur. À l'exception du contenu des annonces publiées par les Recruteurs, l'ensemble des éléments qui composent le Site et notamment les interfaces, éléments graphiques ou textuels qui y figurent, sont la pleine et entière propriété de Keycoopt, éditeur du Site, agissant au nom de Caux Seine développement. Aucun élément du Site ne peut être utilisé, reproduit, représenté ou diffusé sans l'accord préalable et écrit de Keycoopt.

Caux Seine emploi est une marque déposée sur laquelle les membres et les recruteurs ne disposent d'aucun droit, en dehors d'une simple autorisation de visualisation numérique sur le Site. Aucune autre utilisation, reproduction ou représentation de la marque ne sera autorisée sans l'accord préalable et écrit de Caux Seine développement.

MODIFICATION ET ÉVOLUTION DES CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION

Caux Seine développement peut à tout moment modifier les termes des présentes Conditions Générales d'Utilisation. Ces modifications engagent le membre et le recruteur dès leur mise en ligne. Il est en conséquence recommandé à ces derniers de consulter régulièrement les Conditions Générales d'Utilisation afin de prendre connaissance de ces nouvelles conditions.

LOI APPLICABLE ET COMPÉTENCE JURIDICTIONNELLE

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation ainsi que toutes relations avec les membres et les recruteurs seront régies et interprétées selon le droit français. Tout différend relatif aux présentes Conditions Générales d'Utilisation, à l'utilisation du site ou aux services proposés via celui-ci sera soumis à la compétence des juridictions du siège de Caux Seine développement, même en cas de référé, de pluralité de défendeurs ou d'appel en garantie.

Date de mise en ligne : 25/06/2021